



management delle
organizzazioni e del
lavoro

ATTIVITÀ ALTERNATIVE ALLO STAGE

A.A. 2025/2026

I Trimestre

LABORATORIO

Progettazione e gestione di percorsi di formazione in azienda

DOCENTE

Il docente, Stefano Quaia, è un professionista con una consolidata esperienza in gestione e formazione del personale nell'ambito del settore privato.

INTRODUZIONE

Compito fondamentale dei professionisti che operano nel settore delle Risorse umane è di contribuire alla crescita delle persone e delle organizzazioni. La formazione, se ben indirizzata è una leva importante di sviluppo e cambiamento organizzativo. A tale scopo è importante saper progettare e realizzare interventi efficaci di formazione del personale. Ciò richiede di conoscere come apprendono gli adulti in contesti organizzativi e gli snodi decisionali del processo formativo in tutte le sue fasi: dall'esplorazione del contesto alla progettazione di percorsi formativi semplici o complessi, dalla realizzazione delle attività alla valutazione dell'intero processo.

OBIETTIVI DI APPRENDIMENTO

Il laboratorio si propone di sviluppare competenze nella gestione del processo formativo a partire dall'esplorazione del contesto organizzativo, alla progettazione di un percorso di sviluppo di competenze relative al comportamento organizzativo (per es. leadership, teamwork, storytelling, ecc.), alla realizzazione delle attività formative fino alla valutazione del processo. Si propone altresì di fornire strumenti e metodi utili a creare le condizioni più favorevoli all'apprendimento di adulti inseriti in contesti organizzativi.

I PRINCIPALI CONTENUTI

Il Laboratorio sarà suddiviso nei seguenti moduli:

- *Sguardi, bisbigli e movimenti: l'esplorazione del contesto organizzativo*
- *Strumenti, metodi e metafore: la progettazione di un intervento formativo per allenare i comportamenti organizzativi*
- *Il momento della verità: la realizzazione del percorso di apprendimento*
- *Ri-dare senso e significato alla vita organizzativa: la valutazione del processo formativo*
- *Apprendimento fuori dall'aula: feedback e azioni per lo sviluppo organizzativo.*

Per tutto il laboratorio si lavorerà sull'analisi di un caso aziendale, che sarà da stimolo per la riflessione in gruppo su ogni fase del processo formativo. Come prova finale di completamento del laboratorio è prevista la realizzazione di un project work in gruppi in cui i partecipanti progetteranno realmente un intervento formativo.

METODOLOGIA FORMATIVA

Per facilitare e velocizzare l'apprendimento dei partecipanti, il laboratorio prevede un forte coinvolgimento degli studenti attraverso l'utilizzo di metodologie e tecniche didattiche attive (role-playing, simulazioni, laboratori di gruppo su situazioni reali di conflitto con sperimentazione pratica delle nozioni apprese).

Sono previsti momenti di pratica e momenti di riflessione in gruppo per ancorare quanto appreso a dei modelli teorici di riferimento.

Le ore d'aula saranno in totale 20, distribuite in 5 incontri da 4 ore. E' fortemente consigliato partecipare a tutti gli incontri.

A CHI È RIVOLTO IL LABORATORIO

Il laboratorio è aperto agli studenti del III anno iscritti al Corso di Laurea MOL. **Studenti e studentesse che iniziano il secondo anno di MOL possono fare richiesta di partecipazione ma saranno eventualmente ammessi solo se rimarranno dei posti disponibili.** Il numero massimo di iscrizioni è di 20 studenti/esse. Se il numero di iscritti superasse i posti disponibili, sarà data **precedenza a chi ha già sostenuto l'esame di Psicologia del Lavoro e a chi si iscrive per primo/a.**

Nel caso rimanessero posti disponibili saranno accettate domande di studenti/esse di altre Corsi di Laurea triennali o magistrali che abbiano sostenuto almeno uno tra i seguenti esami: Psicologia del Lavoro; Organizzazione Aziendale; Gestione delle Risorse Umane; Sociologia Economica e dell'Organizzazione.

METODO DI VALUTAZIONE

Agli studenti/esse frequentanti il seminario è richiesta la partecipazione alla costruzione del project work in gruppo e la stesura di una relazione finale di bilancio di quanto appreso.

La partecipazione al seminario (almeno l'80% delle ore) e la stesura della relazione **consente l'acquisizione di 3 crediti nell'ambito delle attività alternative allo stage.**

DATE e SEDI

I laboratori si terranno sempre in **Aula Seminari Via Passione** il lunedì dalle **14.00 alle 18.00** nelle seguenti date:

- 3 novembre 2025, 14.00-18.00
- 10 novembre 2025, 14.00-18.00
- 17 novembre 2025, 14.00-18.00
- 24 novembre 2025, 14.00-18.00
- 1 dicembre 2025, 14.00-18.00

COME ISCRIVERSI

Per aderire al laboratorio è necessario iscriversi, compilando questo [link](#) entro **il 15 OTTOBRE 2025 alle ore 13.00.**

Le iscrizioni verranno confermate via mail nei giorni immediatamente successivi a tale data.

ATTENZIONE

- Solo i form contenenti gli indirizzi e-mail istituzionali (nome.cognome@studenti.unimi.it) verranno presi in considerazione ai fini dell'iscrizione.
- Studenti/esse provenienti da Corsi di Laurea diversi da MOL, prima di iscriversi, dovranno verificare presso il proprio collegio didattico che i 3 CFU relativi al seminario potranno poi essere riconosciuti e inseriti all'interno del proprio piano di studi.
- Si precisa che, qualora venga raggiunto il numero massimo di iscritti, prima di confermare l'iscrizione verrà operata una selezione in base alle seguenti criteri:
 1. Precedenza agli studenti/esse iscritti ai corsi di laurea MOL
 2. Precedenza agli studenti/esse iscritti da più tempo (es. III anno sul II, II anno sul I)

3. Precedenza in base all'ordine di iscrizione (data e ora di invio della mail).