



management delle  
organizzazioni e del  
lavoro

## **ATTIVITA' ALTERNATIVE ALLO STAGE**

**A.A. 2020/2021**

### **LABORATORIO**

## **Comunicare e organizzarsi in un gruppo di lavoro**

### **DOCENTE**

Il docente, Dott. Giacomo Mosca, è un professionista esterno, con una pluridecennale esperienza nel campo della consulenza in Analisi Transizionale. In particolare, l'esperto accompagna e promuove cambiamenti all'interno delle organizzazioni attraverso l'ideazione, la progettazione e la realizzazione di percorsi di coaching e formazione manageriale.

### **INTRODUZIONE**

L'idea di questo laboratorio nasce da una constatazione: le esperienze che ognuno di noi vive all'interno delle organizzazioni sono spesso mediate dall'appartenenza a un gruppo di lavoro. Non importa quale tipo di contesto prendiamo come riferimento, possiamo pensare a un'azienda, a un ente formativo, a un'associazione di volontariato, a una società sportiva, in ognuno di questi casi le nostre azioni vivono sempre dentro situazioni collettive basate su relazioni e assetti organizzativi.

In particolare nelle organizzazioni di lavoro (profit o non profit, pubbliche o private), i gruppi rappresentano spesso l'unità organizzativa principale; dalla nostra capacità di partecipare a un gruppo di lavoro e di contribuire al suo sviluppo dipendono sia il nostro benessere individuale sia la qualità dei nostri percorsi professionali. Per questi motivi il laboratorio avrà i gruppi di lavoro come oggetto di riflessione e ambito di sperimentazione.

### **OBIETTIVI DI APPRENDIMENTO E I PRINCIPALI CONTENUTI**

Nei nostri 5 incontri non verranno suggerite ricette magiche per trasformare gruppi inefficaci in gruppi di successo. Non saranno dispensati consigli su quali dovrebbero essere le caratteristiche di un gruppo armonico. L'obiettivo è duplice.

In primo luogo si lavorerà per dotarci di capacità di analisi di un gruppo di lavoro. Come funziona? Quali sono i modelli organizzativi prevalenti? Quali sono i criteri tramite i quali possiamo dire che sta raggiungendo i suoi obiettivi? Queste domande saranno il nostro punto di partenza. In secondo luogo ci metteremo nei panni dei singoli individui. Ci concentreremo su come gli stili di comunicazione delle singole persone possono trasformare il gruppo, su come quest'ultimo può orientare e influenzare le modalità di partecipazioni dei singoli; in generale ci porremo il problema di come la comunicazione tra le persone può contribuire al successo o all'insuccesso del gruppo.



management delle  
organizzazioni e del  
lavoro

I contenuti approfonditi saranno quindi legati alle possibili dinamiche comunicative interne ai gruppi di lavoro e a come tali dinamiche possono generare modelli organizzativi differenti.

## **METODOLOGIA FORMATIVA**

Partiremo dal constatare che anche le persone che parteciperanno al laboratorio costituiscono un gruppo di lavoro. Questo dato di partenza ci permetterà di utilizzare metodi di apprendimento interattivi. Verranno proposte attività dove ogni partecipante potrà vivere esperienze all'interno di gruppi di lavoro. L'esito di queste attività e di queste esperienze sarà analizzato e discusso e incrociato con modelli teorici che potranno potenziare la nostra capacità di riflessione e analisi.

## **A CHI È RIVOLTO IL LABORATORIO**

**Il laboratorio è aperto agli studenti LAM.** Il numero massimo di iscrizioni è di 15 studenti. Se il numero di iscritti superasse i posti disponibili, sarà data precedenza agli studenti del III anno e, successivamente, a chi si iscrive per primo.

## **METODO DI VALUTAZIONE**

Agli studenti che partecipano al laboratorio è richiesta la stesura di una relazione finale di analisi di un tema/problema affrontato nel corso del laboratorio. La partecipazione al laboratorio per l'80% delle ore previste e la stesura della relazione **consente l'acquisizione di 3 crediti nell'ambito delle attività alternative allo stage.**

## **DATE e SEDI**

Gli incontri si svolgeranno nelle seguenti date, sempre in **orario 14:30-18:30.**:

- 28 maggio;
- 4 giugno;
- 18 giugno;
- 25 giugno;
- 2 luglio.

Sempre nell'**Aula B di Via Pace** (che si trova a soli 10 minuti a piedi dalla sede principale di via Conservatorio n. 7).

**N.B. Le modalità di svolgimento degli incontri (in presenza o a distanza) verranno comunicate non appena possibile e in ogni caso dipenderanno dall'evoluzione della situazione epidemiologica.**



management delle  
organizzazioni e del  
lavoro

## COME ISCRIVERSI

Per aderire al laboratorio è necessario iscriversi, inviando una email con:

OGGETTO: Richiesta Iscrizione Laboratorio “Team Building” 2021

INFORMAZIONI NEL TESTO:

- nome e cognome;
- matricola;
- corso di laurea (LAM, ORU o altro);
- anno di iscrizione (II, III o FC).

Alla Segreteria Didattica: [mara.borgia@unimi.it](mailto:mara.borgia@unimi.it) **ENTRO IL 12 maggio 2021**

Le iscrizioni verranno confermate via mail nei giorni immediatamente successivi a tale data.

## ATTENZIONE

- Solo le mail inviate dall’indirizzo istituzionale ([nome.cognome@studenti.unimi.it](mailto:nome.cognome@studenti.unimi.it)) verranno prese in considerazione ai fini dell’iscrizione.
- Gli studenti provenienti da corsi di laurea diversi da LAM, MOL (o ORU), prima di iscriversi, dovranno verificare presso il proprio collegio didattico che i 3 CFU relativi al laboratorio potranno poi essere riconosciuti ed inseriti all’interno del proprio piano di studi.
- Si precisa che, qualora venga raggiunto il numero massimo di iscritti, prima di confermare l’iscrizione verrà operata una selezione in base alle seguenti criteri:
  1. Precedenza agli studenti iscritti ai corsi di laurea LAM (o ORU).
  2. Precedenza agli studenti iscritti da più tempo (es. III anno sul II, II sul I, ecc.).
  3. Precedenza in base all’ordine di iscrizione (data e ora di invio della mail).